

POLTYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Firma LS Logistics uznaje jakość za fundamentalny czynnik zapewnienia satysfakcji klientów, która jest warunkiem skutecznego funkcjonowania oraz dalszego rozwoju.

MISJĄ SPÓŁKI JEST BUDOWANIE WIELOLETNICH ZWIĄZKÓW Z KLIENTAMI OPARTYCH NA PARTNERSTWIE I WZAJEMNYM ZAUFANIU. GWARANTUJEMY KOMPLEKSOWĄ OBSŁUGĘ LOGISTYCZNĄ NA WYSOKIM POZIOMIE ORAZ ZAPEWNIAMY NASZYM KLIENTOM SPEŁNIENIE ICH OCZEKIWAŃ I WYMAGAŃ

Cele te realizujemy poprzez:

- ◆ *ciągłe szkolenie kadry kierowniczej i pracowniczej w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz odpowiedzialności na każdym stanowisku pracy,*
- ◆ *rzetelny dobór dostawców wyrobów i usług,*
- ◆ *zapobieganie zanieczyszczeniom oraz zmniejszenie niekorzystnego oddziaływania na środowisko,*
- ◆ *wyprzedzanie naszych konkurentów pod względem jakości usług, czasu realizacji zleceń i ceny w sposób przyjazny dla środowiska, gwarantujący spełnienie wymagań i oczekiwań klientów, obowiązujących przepisów prawnych i norm,*
- ◆ *zapewnienie odpowiedniego współdziałania i doskonalenia procesów w ramach całego systemu,*
- ◆ *stosowanie nowoczesnego wyposażenia,*
- ◆ *ciągłe doskonalenie realizowanych procesów w naszej firmie,*
- ◆ *pozyskiwanie nowych klientów,*
- ◆ *uzyskanie całkowitej zgodności jakości dostarczanych wyrobów,*
- ◆ *spełnienie wymagań prawnych,*
- ◆ *zapewnienie bezpieczeństwa wyrobów żywnościowych powierzonych przez klientów,*
- ◆ *śledzenie oddziaływania przedsiębiorstwa na środowisko i jego ocenę,*
- ◆ *systematyczną analizę przepisów prawnych dotyczących jakości, bezpieczeństwa i ochrony środowiska oraz stosowanie ich w bieżącej działalności przedsiębiorstwa,*
- ◆ *zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska,*
- ◆ *zobowiązanie do ochrony środowiska i zgodności w odniesieniu do zainteresowanych stron,*
- ◆ *racjonalną gospodarkę odpadami oraz nadzór nad emisjami i ściekami,*
- ◆ *utrzymanie i doskonalenie Systemu Zarządzania zgodnego z normą ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 22000.*

Cały personel firmy LS Logistics zna i stosuje Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania i dokumentację dotyczącą Systemu Zarządzania. Kierownictwo firmy deklaruje, że dołoży wszelkich starań oraz zapewni środki, aby powyższa Polityka ZSZ była w pełni realizowana. Odpowiedzialnym za utrzymanie Systemu Zarządzania jest Zarząd, za zrozumienie oraz realizację powyższej Polityki ZSZ odpowiada Pełnomocnik wraz z całą załogą .

06.05.2024

Prezes Zarządu Rafał Górski

POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU
(Corporate Social Responsibility Poliscy – CSR)

LS Logistics ponosi odpowiedzialność za wpływ własnych decyzji i działań na otaczającą społeczność i środowisko poprzez działania które:

- przestrzegają praw człowieka między innymi poprzez:
 - przestrzeganie przepisów BHP – odpowiednia odzież ochronna i działania proaktywne jak instalowanie dodatkowych, niewymaganych prawem zabezpieczeń po to, aby zapewnić bezpieczeństwo pracownikom,
 - kwestie godnej pracy, procedur mających zapewnić równe traktowanie, a więc i równą płacę za pracę takiej samej wartości niezależnie od tego, czy wykonuje ją kobieta czy mężczyzna, Polak czy obcokrajowiec,
 - kwestie rzetelności w naliczaniu i wynagradzaniu nadgodzin, prawo do wypoczynku i do zabezpieczenia społecznego,
 - branie pod uwagę doświadczenia i kompetencji, nie zważając na wiek, płeć czy też upodobania pracownika, podczas procesu rekrutacji.
- są oparte na zasadach uczciwości, tj.:
 - sprzyjanie środowisku pracy, w którym ludzie okazują sobie nawzajem szacunek, są uczciwi,
 - gwarantowanie regularnych i terminowe wypłat wynagrodzeń, dodatkowo wynagradzanie osób, które wykazują największą chęć pracy.
- biorą pod uwagę oczekiwania interesariuszy:
 - otwartość na nowe kontakty, utrzymując i dbając o stałych klientów,
 - wspieranie lokalnych akcji charytatywnych,
 - oczekiwanie od dostawców poszanowania praw człowieka, np. poprzez wzmiankowanie potencjalnych zagrożeń w treści umów lub zamówieniach,
- przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju kariery i awansu,
- ujawniają przejrzystość i zrozumiale swoje zasady i polityki, w szczególności w odniesieniu do zatrudnionego personelu, społeczeństwa i środowiska naturalnego minimum poprzez:
 - realizację usług zgodnie z normami bezpieczeństwa,
 - szkolenie pracowników,

- podnoszenie świadomości ekologicznej wśród zatrudnionego personelu i dostawców oraz rozpowszechnianie idei środowiskowej wśród klientów i lokalnej społeczności.
- są zgodne z aktualnymi przepisami prawa i normami zachowania

Deklarujemy przestrzeganie tej polityki poprzez:

- przestrzeganie Kodeksu Pracy, w szczególności dotyczących warunków zatrudnienia i pracy,
- regularne komunikowanie zasad etycznych wewnątrz firmy,
- poszanowanie prawa własności,
- stwarzanie równych szans wolnych od dyskryminacji,
- wolności myśli, sumienia i wyznania,
- zagwarantowanie bezpiecznych warunków pracy,
- prowadzenie dialogu społecznego,
- przestrzeganie prawa do równej płacy za pracę, prawa do odpoczynku i czasu wolnego,
- prowadzenie uczciwej konkurencji,
- ochronę zdrowia i bezpieczeństwa,
- przeciwdziałanie korupcji,
- działalność filantropijną,
- wspieranie 10 zasad Global Compact.

10 Zasad Global Compact (10 Principles United Nations Global Compact):

1. przestrzeganie praw człowieka.
2. eliminowanie przypadków łamania praw człowieka.
3. popieranie wolności zrzeszania i uznawania prawa do zbiorowych negocjacji.
4. eliminacja wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej.
5. przyczynianie się do faktycznego zniesienia pracy dzieci.
6. przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.
7. wspieranie zapobiegawczego podejścia do problemów środowiska naturalnego.
8. podejmowanie inicjatywy propagująca większą odpowiedzialność środowiskową.
9. wspieranie rozwoju i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.
10. przeciwdziałanie korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.